DECISIONES RESPALDADAS POR EVIDENCIA

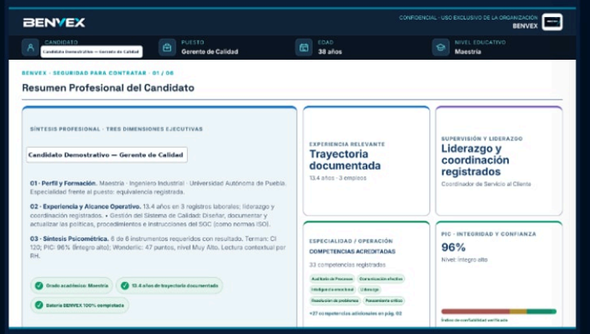
BENVEX | Seguridad para contratar.

Portafolio de Productos: Evaluación Integral de Talento 360°, Psicometría Laboral Automatizada y Cumplimiento NOM-035-STPS.

Talento 360° · 6 Psicometrías · NOM-035

DASHBOARD EJECUTIVO BENVEX

Resumen Ejecutivo 360° BENVEX



Evaluación integral por vacante

EVALUACIÓN INTEGRAL POR VACANTE

6 Psicometrías BENVEX



Integración y convergencia

Resumen 360° & 6 Psicometrías

% Afinidad · Batería 6/6

Cruce de vacante, CV, psicometría y preguntas STAR

Blindaje Ético PIC

Semáforo 0–100% · 17 Dim.

Evaluación auditable de integridad y confianza

Cumplimiento NOM-035

Guías I a V · STPS

Diagnóstico en 5 categorías y 10 dominios oficiales

De reportes aislados a una decisión ejecutiva en 1 sola vista.

VALOR PARA RECURSOS HUMANOS

Resumen Profesional Ejecutivo 360° | Evaluación Integral por Vacante

01 Cálculo automático del % de Afinidad al Puesto integrando los requisitos de la vacante, resultados psicométricos y experiencia laboral.

02 Validación estructurada de trayectoria, grado académico, liderazgo y competencias técnicas acreditadas frente al perfil requerido.

03 Síntesis ejecutiva en 3 dimensiones para tomar decisiones de contratación con evidencia objetiva.

% Afinidad

Vacante + Psicometría + CV

6/6

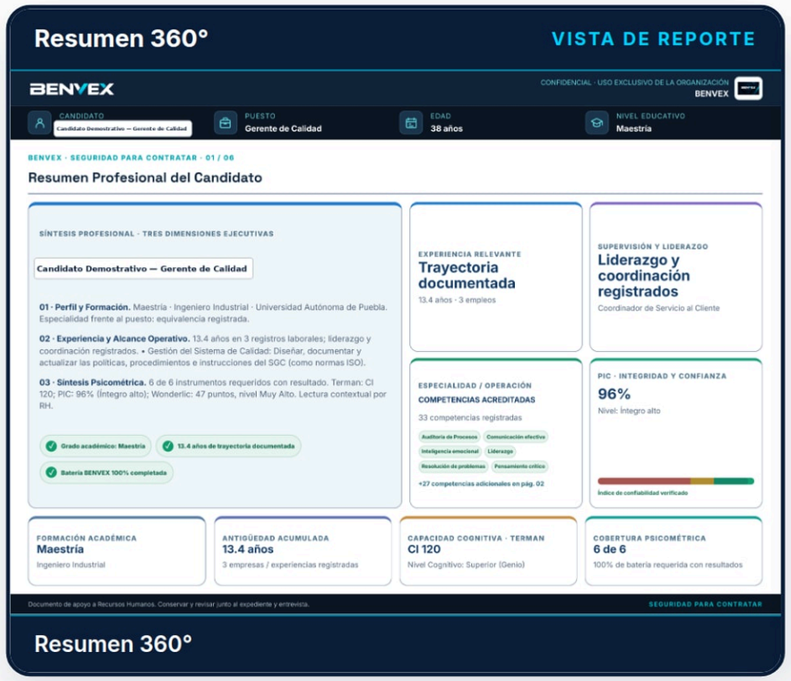
Batería psicométrica integrada

360°

Validación de trayectoria y competencias

3 Dim.

Formación, experiencia y psicometría





Las 6 pruebas integradas y cruzadas contra las responsabilidades de tu vacante.

VALOR PARA RECURSOS HUMANOS

Tablero consolidado y convergencia funcional con el puesto requerido.

01 Integración de las 6 pruebas (Cleaver, Kostick, Terman-Merrill, MOSS, PIC y Wonderlic) en una sola lectura ejecutiva.

02 Matriz de convergencia automática entre los hallazgos psicométricos y las responsabilidades reales de la vacante.

03 Guía práctica de aplicación para explorar casos reales de desempeño durante la entrevista.





Cálculo de Afinidad al Puesto y guía de entrevista automática para RH.

VALOR PARA RECURSOS HUMANOS

Recomendación ejecutiva y seguimiento para decisiones humanas informadas.

01 Balance automático del candidato: identifica fortalezas integrales del perfil y aspectos específicos a profundizar.

02 Indicador de % de Afinidad con la Vacante y % de coincidencia curricular frente a los requisitos del puesto.

03 Generación automática de 4 preguntas conductuales (formato STAR) personalizadas según el puesto y los hallazgos.

% Afinidad

Cruce vacante + CV + pruebas

Balance

Fortalezas vs. áreas a profundizar

4 STAR

Preguntas listas para entrevista





Evaluación de Integridad y Confianza en 17 dimensiones críticas.

VALOR PARA RECURSOS HUMANOS

PIC | Semáforo auditable para análisis profesional de conducta ética y patrimonial.

01 Semáforo global de integridad de 0 a 100% con identificación de alertas para revisión profesional.

02 Evaluación de 17 dimensiones éticas y patrimoniales, con indicadores de riesgo, integridad y confianza.

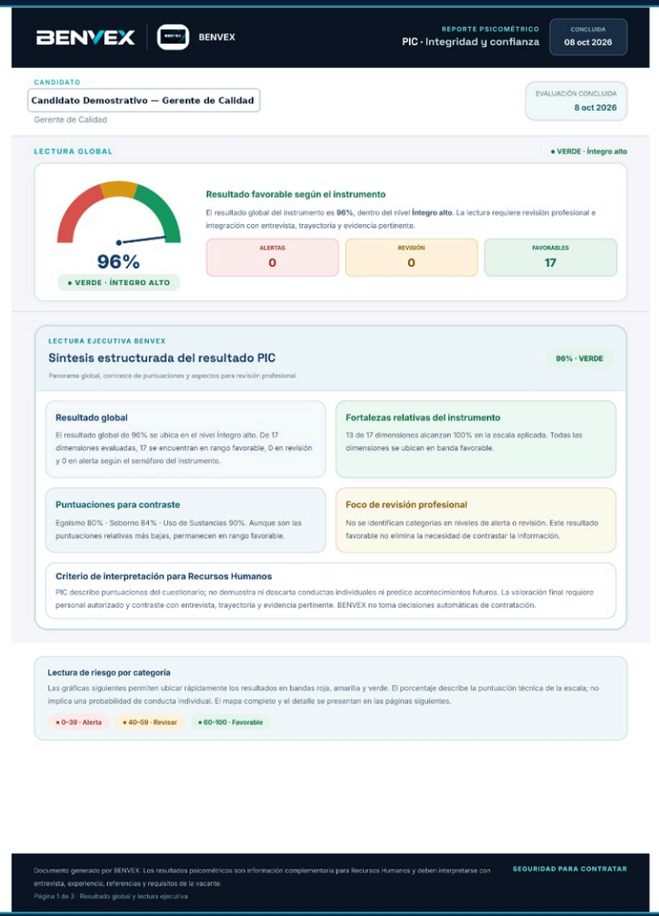
03 Reporte ejecutivo de hallazgos para complementar entrevista, validaciones y decisión humana; no determina conductas futuras.

0–100%
Escala global de integridad

17
Dimensiones evaluadas

Alertas
Indicadores para revisión

PIC Lectura Global — VISTA DE REPORTE


BENVEX | BENVEX
REPORTE PSICOMÉTRICO
PIC · Integridad y confianza
CONCLUIDA 08 oct 2026
CANDIDATO
Candidato Demostrativo — Gerente de Calidad
Gerente de Calidad
EVALUACIÓN CONCLUIDA 8 oct 2026
LECTURA GLOBAL
• VERDE · Íntegro alto
96%
• VERDE · ÍNTEGRO ALTO
Resultado favorable según el instrumento
El resultado global del instrumento es 96%, dentro del nivel Íntegro alto. La lectura requiere revisión profesional e integración con entrevista, trayectoria y evidencia pertinente.
ALERTAS 0
REVISIÓN 0
FAVORABLES 17
LECTURA EJECUTIVA BENVEX
Síntesis estructurada del resultado PIC
96% · VERDE
Panorama global, contraste de puntuaciones y aspectos para revisión profesional.
Resultado global
El resultado global de 96% se ubica en el nivel Íntegro alto. De 17 dimensiones evaluadas, 17 se encuentran en rango favorable, 0 en revisión y 0 en alerta según el semáforo del instrumento.
Fortalezas relativas del instrumento
13 de 17 dimensiones alcanzan 100% en la escala aplicada. Todas las dimensiones se ubican en banda favorable.
Puntuaciones para contraste
Egoísmo 80% · Soborno 84% · Uso de Sustancias 90%. Aunque son las puntuaciones relativas más bajas, permanecen en rango favorable.
Foco de revisión profesional
No se identifican categorías en niveles de alerta o revisión. Este resultado favorable no elimina la necesidad de contrastar la información.
Criterio de interpretación para Recursos Humanos
PIC describe puntuaciones del cuestionario; no demuestra ni descarta conductas individuales ni predice acontecimientos futuros. La valoración final requiere personal autorizado y contraste con entrevista, trayectoria y evidencia pertinente. BENVEX no toma decisiones automáticas de contratación.
Lectura de riesgo por categoría
Las gráficas siguientes permiten ubicar rápidamente los resultados en bandas roja, amarilla y verde. El porcentaje describe la puntuación técnica de la escala; no implica una probabilidad de conducta individual. El mapa completo y el detalle se presentan en las páginas siguientes.
• 0-39 · Alerta • 40-59 · Revisar • 60-100 · Favorable
Documento generado por BENVEX. Los resultados psicométricos son información complementaria para Recursos Humanos y deben interpretarse con entrevista, experiencia, referencias y requisitos de la vacante.
SEGURIDAD PARA CONTRATAR
Página 1 de 3 · Resultado global y lectura ejecutiva

PIC Lectura Global

Mapa 17 categorías — VISTA DE REPORTE


BENVEX | BENVEX
REPORTE PSICOMÉTRICO
PIC · Integridad y confianza
CONCLUIDA 08 oct 2026
MAPA DE CATEGORÍAS
Panorama de riesgo PIC · 17 dimensiones
Lectura visual estandarizada BENVEX: las dimensiones con menor porcentaje aparecen primero. El color señala bandas del instrumento, no predicciones de conducta.
Mapa rápido de categorías
Semáforo de riesgo · las dimensiones con menor porcentaje aparecen primero.
• 0-39 · Alerta • 40-59 · Revisar • 60-100 · Favorable
Sin alertas relevantes en las categorías
Las 17 categorías muestran resultados favorables; los menores porcentajes relativos son Egoísmo 80% · Soborno 84% · Uso de Sustancias 90%.
CATEGORÍA 0 40 60 100% RESULTADO Y RIESGO
Egoísmo 80% • Sin alerta Riesgo Muy Bajo
Soborno 84% • Sin alerta Riesgo Muy Bajo
Uso de Sustancias 90% • Sin alerta Riesgo Muy Bajo
Respeto Diversidad 96% • Sin alerta Riesgo Muy Bajo
Robo 100% • Sin alerta Riesgo Muy Bajo
Credibilidad 100% • Sin alerta Riesgo Muy Bajo
Lealtad 100% • Sin alerta Riesgo Muy Bajo
Acoso Sexual 100% • Sin alerta Riesgo Muy Bajo
Bullying 100% • Sin alerta Riesgo Muy Bajo
Rendición de Cuentas 100% • Sin alerta Riesgo Muy Bajo
Fraude 100% • Sin alerta Riesgo Muy Bajo
Asociación Criminal 100% • Sin alerta Riesgo Muy Bajo
Respeto Orden Social 100% • Sin alerta Riesgo Muy Bajo
Estado Financiero 100% • Sin alerta Riesgo Muy Bajo
Temeridad 100% • Sin alerta Riesgo Muy Bajo
Violencia 100% • Sin alerta Riesgo Muy Bajo
Juegos de Azar 100% • Sin alerta Riesgo Muy Bajo
Documento generado por BENVEX. Los resultados psicométricos son información complementaria para Recursos Humanos y deben interpretarse con entrevista, experiencia, referencias y requisitos de la vacante.
SEGURIDAD PARA CONTRATAR
Página 2 de 3 · Mapa semaforizado de categorías

Mapa 17 categorías

Coeficiente Intelectual, juicio y velocidad de aprendizaje bajo presión.

VALOR PARA RECURSOS HUMANOS

Terman-Merrill y Wonderlic | Evaluación cognitiva complementaria para cualquier puesto.

01 Evaluación de 10 series cognitivas con cálculo de coeficiente intelectual mediante Terman-Merrill.

02 Wonderlic: prueba cronometrada de 50 reactivos en 12 minutos, con ajuste normativo por edad.

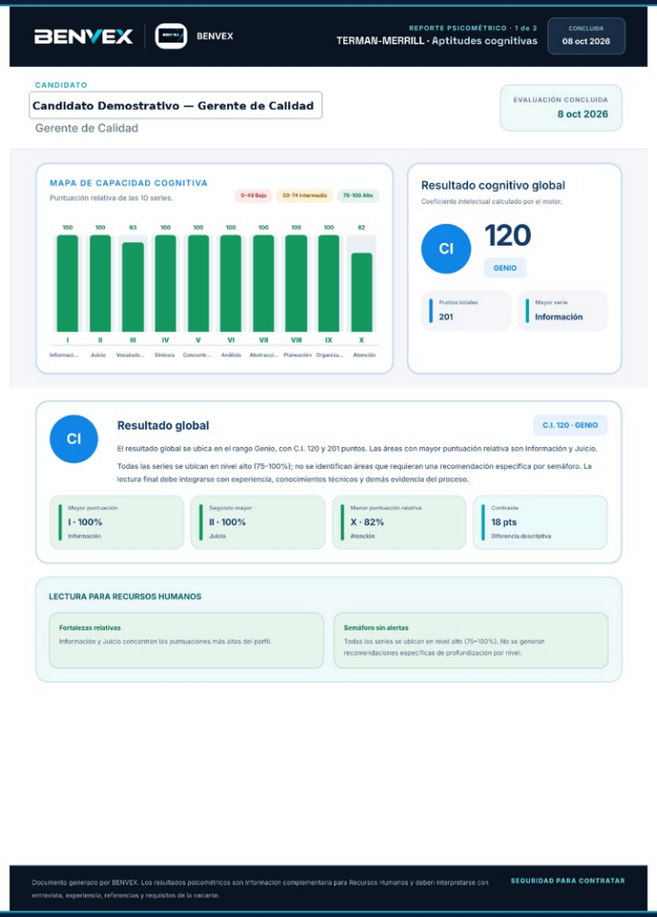
03 Integración de razonamiento, aprendizaje y solución de problemas en el reporte de afinidad con la vacante.

10 series
Terman-Merrill y CI

50 react.
Wonderlic

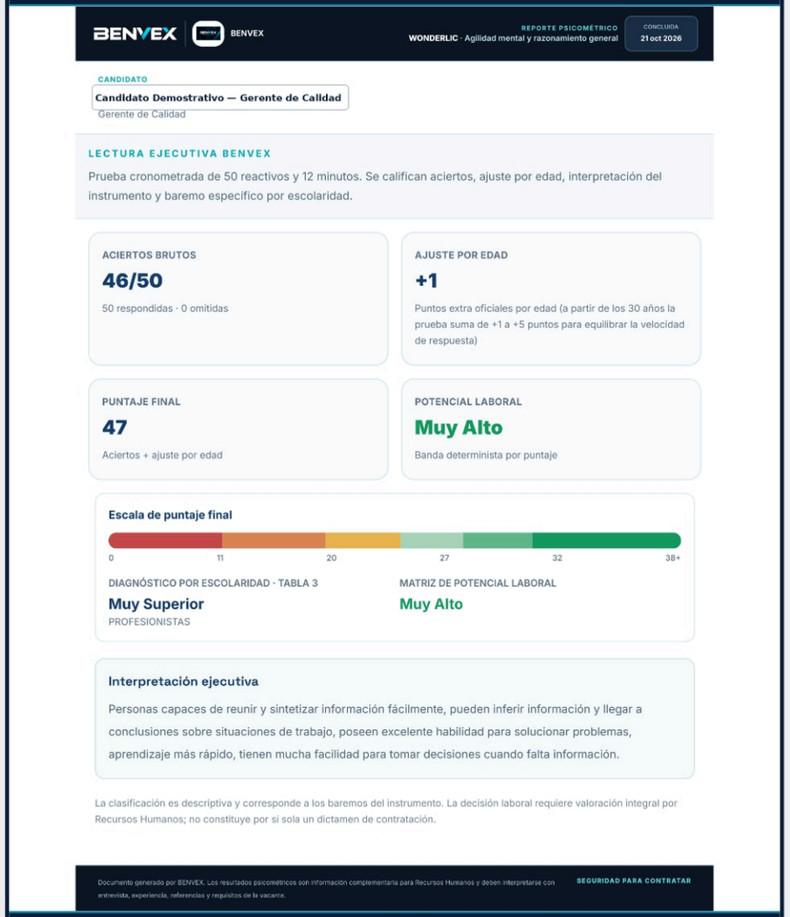
12 min
Prueba cronometrada

Terman-Merrill VISTA DE REPORTE



Terman-Merrill

Wonderlic VISTA DE REPORTE



Wonderlic

Comprende estilos de trabajo en estado normal, motivado y bajo presión.

VALOR PARA RECURSOS HUMANOS

Cleaver DISC + Kostick + MOSS | Análisis de comportamiento y gestión laboral.

01 Cleaver DISC: compara cuatro factores conductuales en estados normal, motivado y bajo presión.

02 Kostick: visualiza preferencias laborales mediante 20 factores y radar de 7 dimensiones.

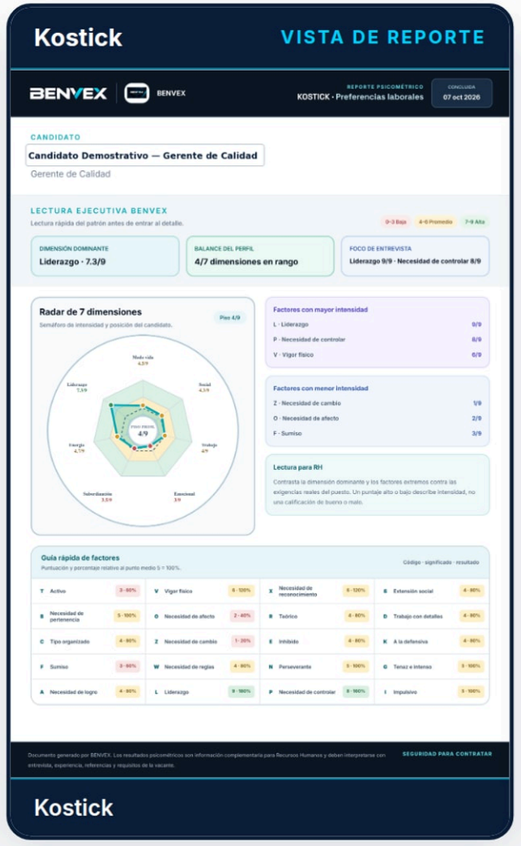
03 MOSS: evalúa 5 competencias de supervisión, trato interpersonal y criterio para decisiones en el trabajo.

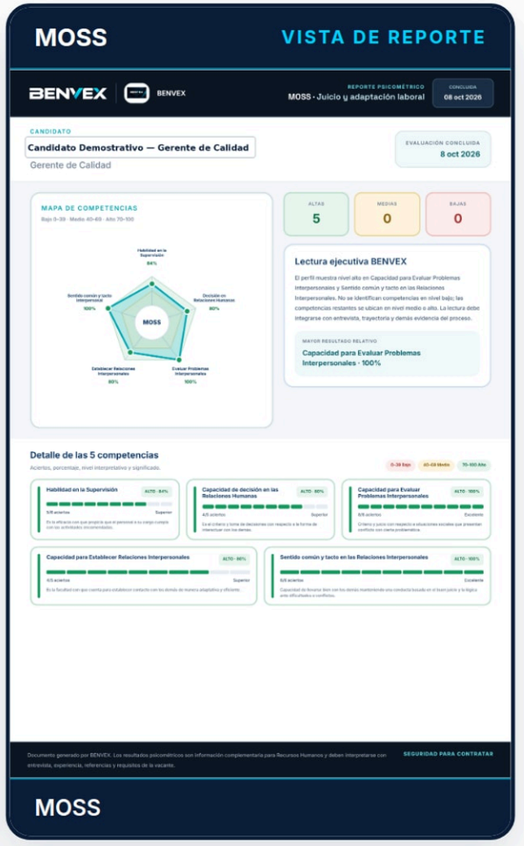
3 estados
Lectura Cleaver DISC

20 factores
Preferencias Kostick

5 áreas
Competencias MOSS







Diagnóstico organizacional NOM-035 documentado para revisión.

VALOR PARA RECURSOS HUMANOS

NOM-035-STPS | Gestión digital y seguimiento de riesgos psicosociales por centro de trabajo.

01 Aplicación digital de Guías I, II, III y V por centro de trabajo, con control de campañas y cuestionarios.

02 Cobertura de la plantilla participante con análisis demográfico, laboral y de resultados por centro de trabajo.

03 Semaforización en 5 categorías y 10 dominios oficiales STPS para orientar planes de atención y seguimiento.

Guías I–V
Aplicación digital

5 cat.
Categorías STPS

10 dom.
Dominios de análisis







BENVEX

SEGURIDAD PARA CONTRATAR

TU PRÓXIMO PASO

Evalúa con evidencia, Contrata con confianza.

Talento correcto. Decisiones seguras.

- Evalúa candidatos con evidencia y reportes ejecutivos.
- Gestiona campañas NOM-035 y planes corporativos.
- Accede a evaluaciones individuales o paquetes por volumen.
- Activa tus servicios y administra tus reportes en una sola plataforma.

BENVEX · Inteligencia y evidencia para Recursos Humanos

Comienza con BENVEX →